

BMD / ADVIES



Webinar ISO 9001 & 14001

Bas Schevelier

Tom van de Kamp

8 oktober 2026



ISO-(her)certificering: "Het is een berg werk!"

We helpen je graag
om die berg te bedwingen.



Even voorstellen

BMD ADVIES

Bas Schevelier



Tom van de Kamp



Jaike Janssen-Bosman



Cathy Tesselaar



Goed om te weten

- De chat is open! Tussentijdse vragen, altijd welkom.
- Achteraf ontvang je de presentatie en replay.
- Onbeantwoorde vragen worden achteraf beantwoord via de mail.

BMD Advies is de fullservice QHSE-partner voor ondernemend Nederland

- Proactieve aanpak
- Inhoudelijke specialisten:
Arbo & Veiligheid, Milieu & Omgeving, Energie & Transitie, Management & Systemen en Duurzaamheid
- Kantoren door heel het land
- Verankerd in de regio



Programma

- De evolutie van de ISO norm
- Aanleiding verandering normen
- Veranderingen per thema
 - Kwaliteitscultuur & Ethiek
 - Klimaatverandering
 - Risico & Kansen
 - Digitalisering
- Handig tool: ISO-wekker



ISO-wekker: zes reminders houden je ISO-audit 12 maanden op koers

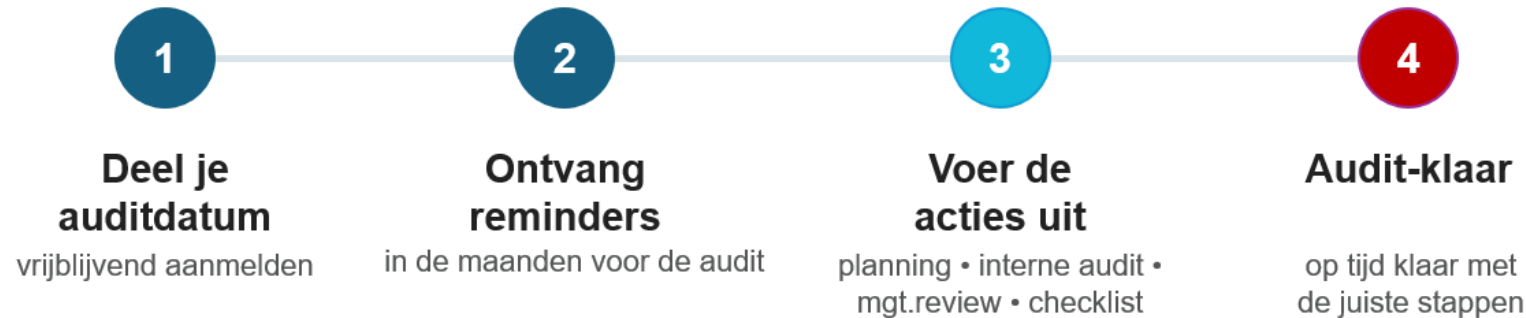
- ISO 9001, 14001 of 45001

12 mnd

beste startmoment

6 mails

met templates, tips en checklists



- Minder dan 12 mnd? Je krijgt een samenvatting van de stappen die je hebt gemist

Wat levert het op?

Grip op timing

Je zet tijdig de juiste stappen.

Alles bij de hand

Formats en praktische hulpmiddelen zijn direct beschikbaar.

Zelf doen, met back-up

BMD stuurt bij of neemt het stuur over als dat nodig is.

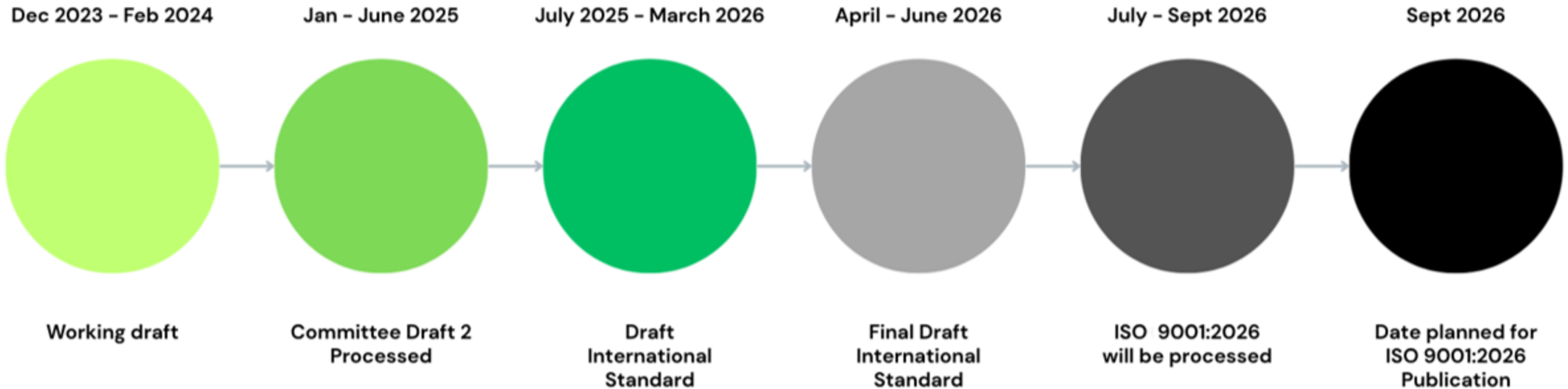
[Vrijblijvend aanmelden](#)



Evolutie van de ISO norm(en)

Planning transitie

ISO 9001:2026 Revision Timeline



Planning overgangstermijn

- 15 april 2026: Publicatie ISO 14001:2026 norm
- 16 september 2026: Publicatie ISO 9001:2026 norm.
- Drie jaar overgangstermijn

Organisaties met een werkend
ISO 9001:2015-systeem staan voor
een review, niet voor een heropbouw.

Route richting ISO 9001:2026 bij een geplande hercertificering



SPOOR A

Certificeren op de oude 2015-versie

Let op: dit certificaat is maximaal 2 jaar geldig (tot uiterlijk 2029).

SPOOR B

Direct overstappen op de 2026-versie

Voordeel: certificaat direct de volle 3 jaar geldig.
Toekomstbestendig.



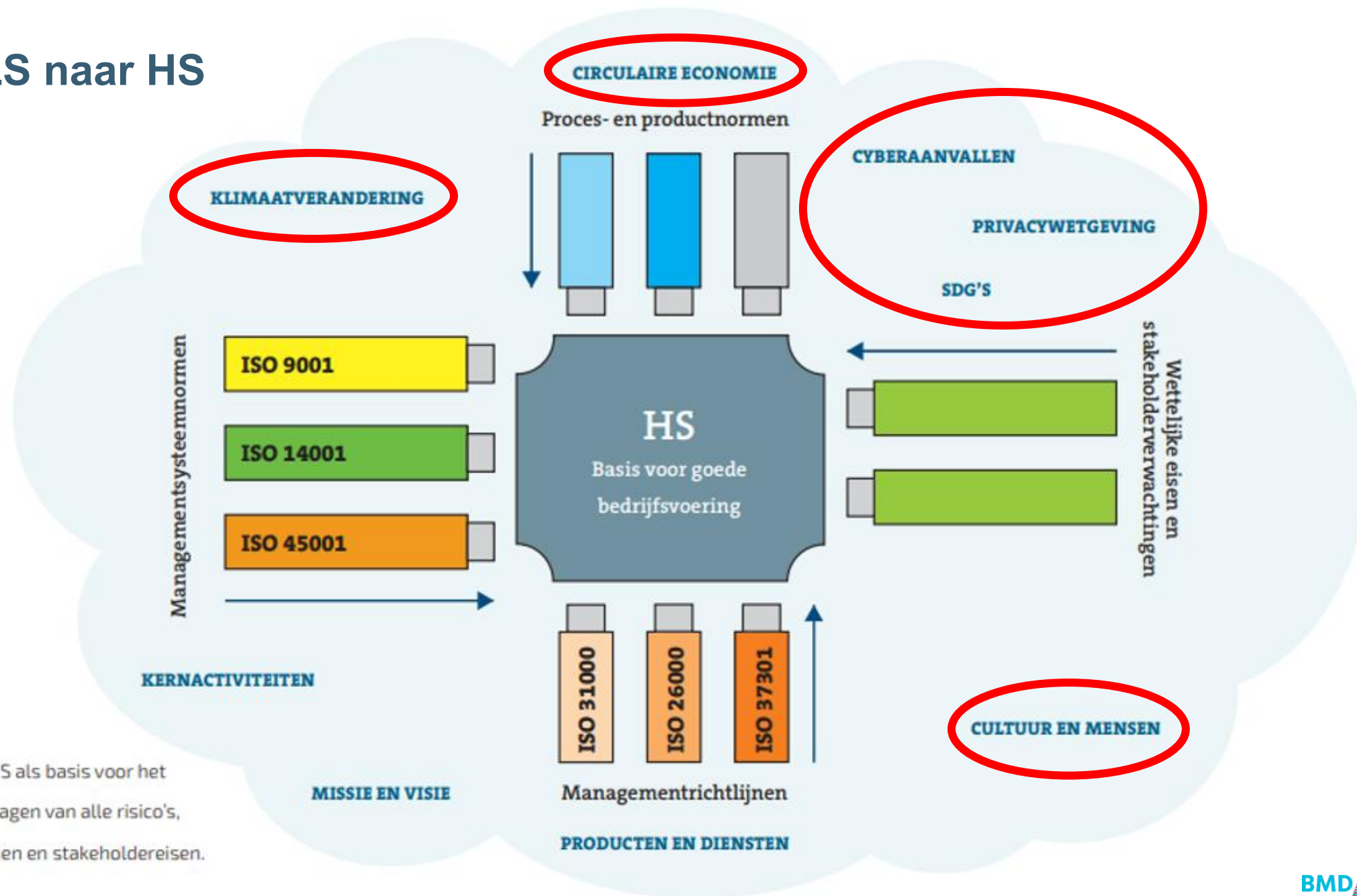
Aanleiding verandering ISO normen



Wat wijzigt er?

- Overeenstemming met de geharmoniseerde structuur (HS) van ISO
- Overwegingen met betrekking tot klimaatverandering geïntegreerd
- Nieuwe clausule over veranderingsmanagement (ISO 14001)
- Ontwikkelingen op het gebied van digitalisering toegevoegd

Van HLS naar HS



De HS als basis voor het managen van alle risico's, kansen en stakeholdereisen.

De ISO 9001:2026 transitiematrix





Veranderingen per thema



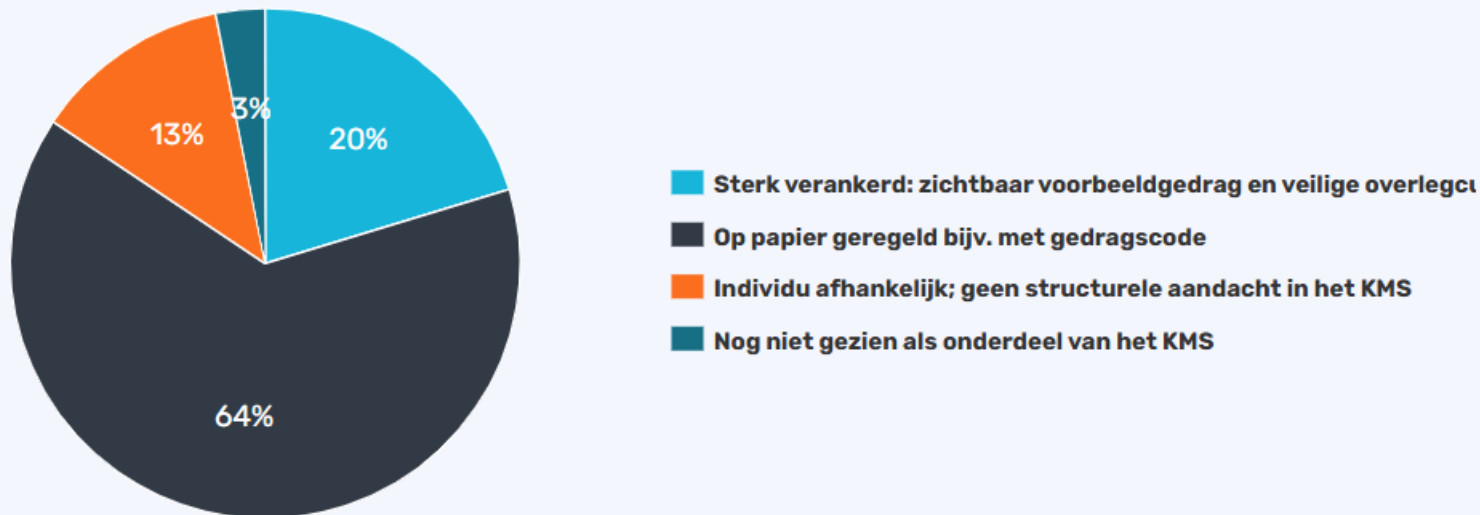
Thema 1: Leiderschap:

Kwaliteitscultuur & Ethiek

Pollvraag

Hoe is 'kwaliteitscultuur en ethisch gedrag' op dit moment geborgd binnen jullie organisatie?

Hoe is 'kwaliteitscultuur en ethisch gedrag' op dit moment geborgd binnen jullie organisatie?



Thema 1: Leiderschap

- Cultuur en ethisch handelen
- Ethisch gedrag

Nu: Gedragen we ons naar het systeem?

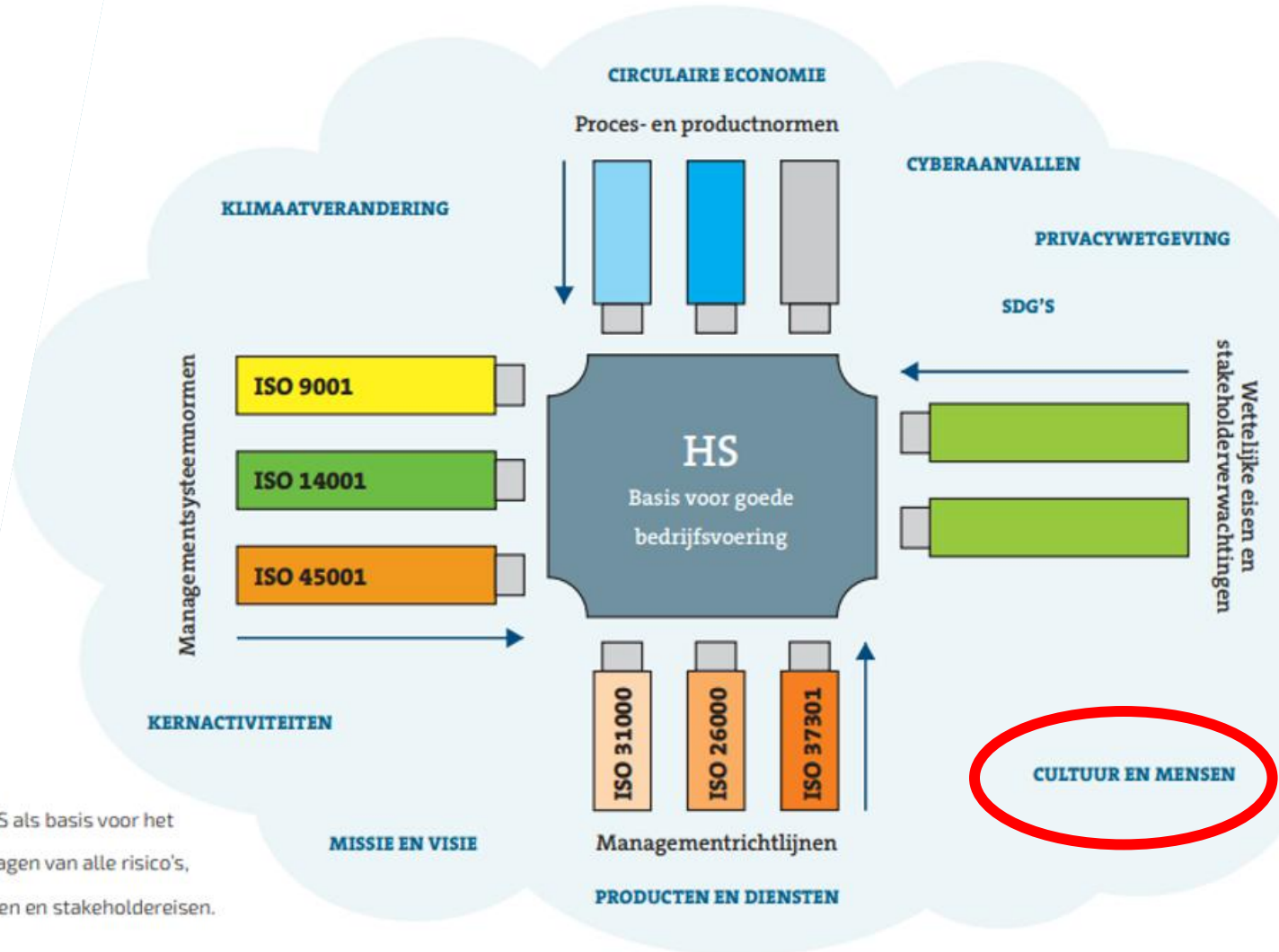


Kwaliteitscultuur actief bevorderen (5.1.1).

Ethisch gedrag zichtbaar demonstreren.

Ruimte maken voor leren, melden en verbeteren.

De HS als basis voor het managen van alle risico's, kansen en stakeholdereisen.



Thema 1: Leiderschap

VOORHEEN

Systeem- verantwoordelijkheid

Hebben we een beleid op papier en zijn de verantwoordelijkheden gedelegeerd?

Audit bewijslast in de praktijk

- Actieve meldingscultuur: bewijs dat fouten zonder afstraffing worden gemeld, besproken en opgevolgd.
- Ethische besluitvorming: aantoonbaar vastgelegd in criteria, bijvoorbeeld bij leveranciersselectie (8.4).
- Leiderschap op de agenda: directie bespreekt openheid en cultuur actief tijdens de directiebeoordeling (9.3).

NU (2026)

Gedrags- demonstratie (5.1.1, 7.1.4, 7.3)

Gedragen we ons daadwerkelijk naar het systeem?

Thema 1: Leiderschap

- Cultural Values Assessment (CVA)

Hoe kun je dit gebruiken?



cultuur bespreekbaar maken



gedrag en waarden duiden



verandertrajecten ondersteunen



leiderschap en samenwerking reflecteren

DE CVA-CULTUURMETING

Van meting naar gewenste situatie



De meting

Brengt persoonlijke waarden, de ervaren huidige cultuur en belangrijke patronen in beeld.



De analyse

Maakt zichtbaar waar alignment zit en waar spanning of belemmerende patronen optreden.



Het gesprek

Geeft management en teams taal om waarden, gedrag en cultuur bespreekbaar te maken.



De gewenste situatie formuleren

Helpt om gewenste cultuur, kernwaarden, gewenst gedrag en ontwikkelprioriteiten concreet te benoemen.



Wat levert dit op?

- ✓ inzicht in huidige cultuur
- ✓ gedeeld beeld van gewenste cultuur
- ✓ concrete taal voor gedrag en waarden
- ✓ input voor verbeter- en veranderacties



Voorbeelden van uitkomsten



meer openheid en feedback



duidelijker leiderschap



meer samenwerking



meer eigenaarschap



Belangrijke nuance

De CVA is een hulpmiddel voor cultuurinzicht en dialoog. De uitkomsten ondersteunen het formuleren van de gewenste situatie, maar vervangen niet het gesprek, leiderschap of verdere uitwerking in acties.

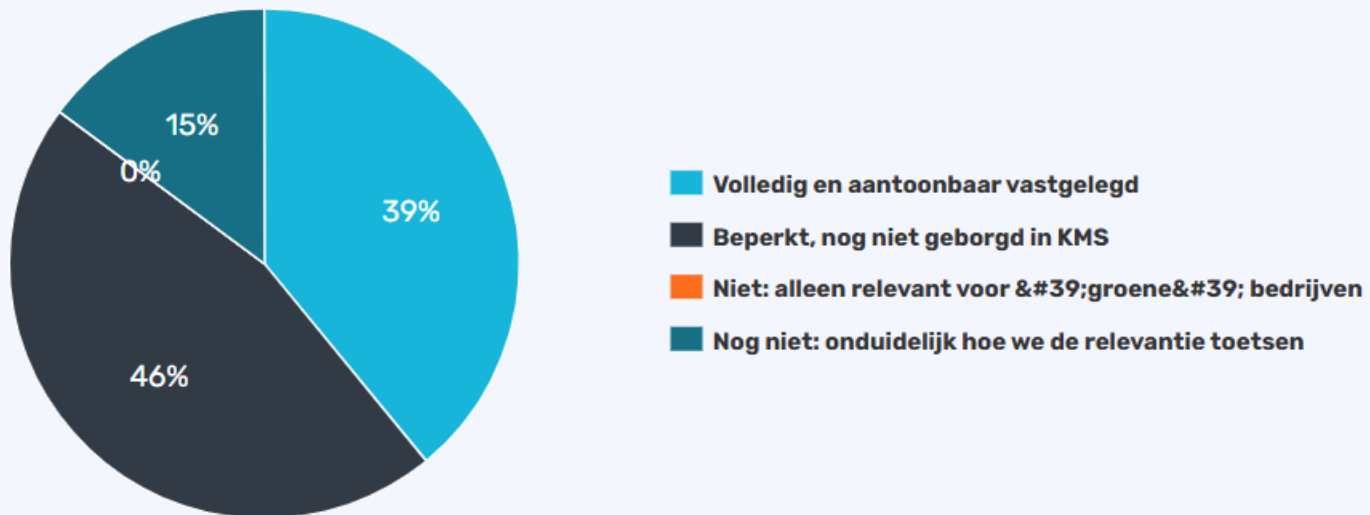


Thema 2: Klimaatverandering

Pollvraag

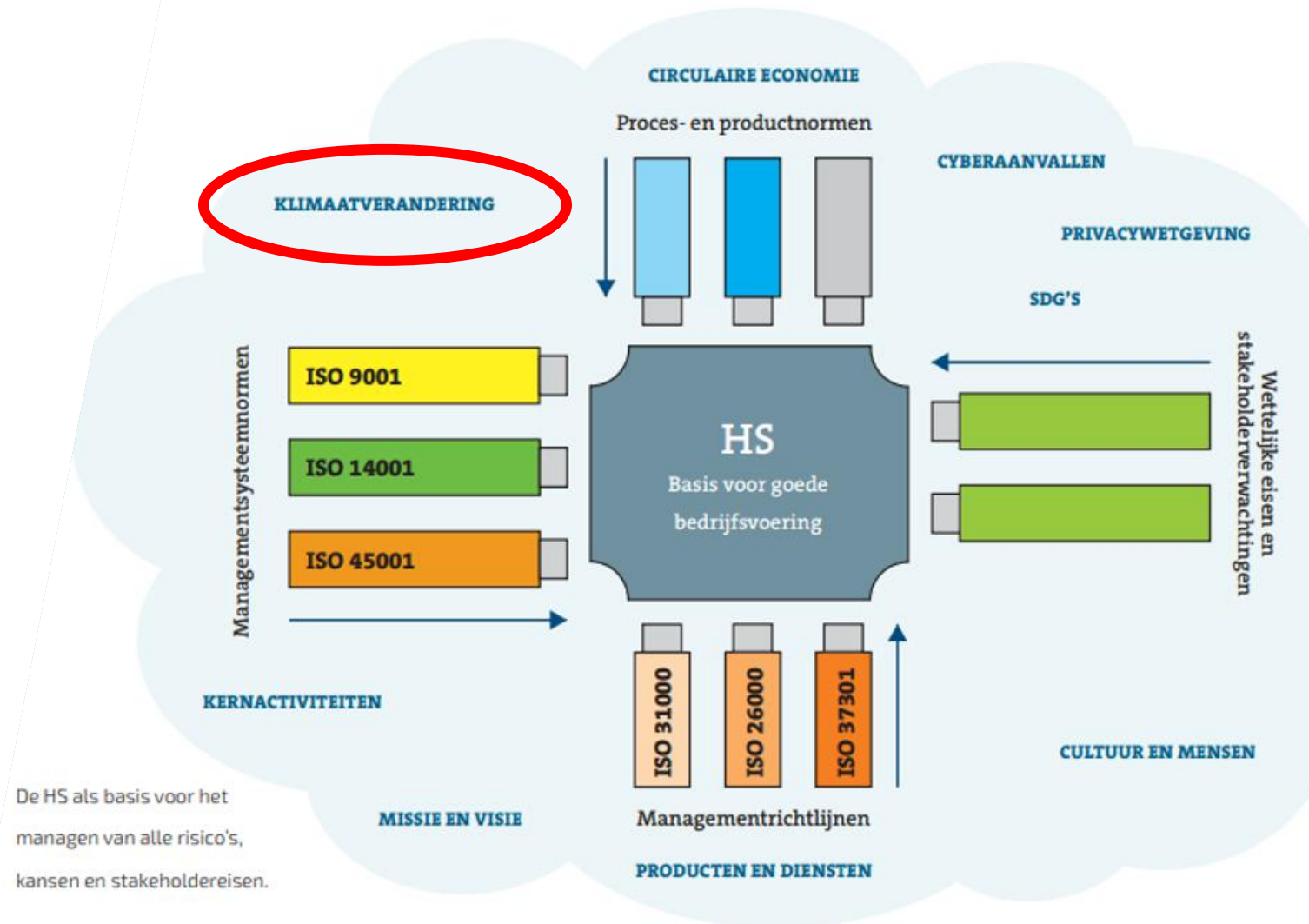
In hoeverre is de mogelijke impact van klimaatverandering al meegenomen in jullie context- en risicoanalyse?

In hoeverre is de mogelijke impact van klimaatverandering al meegenomen in jullie context- en risicoanalyse?

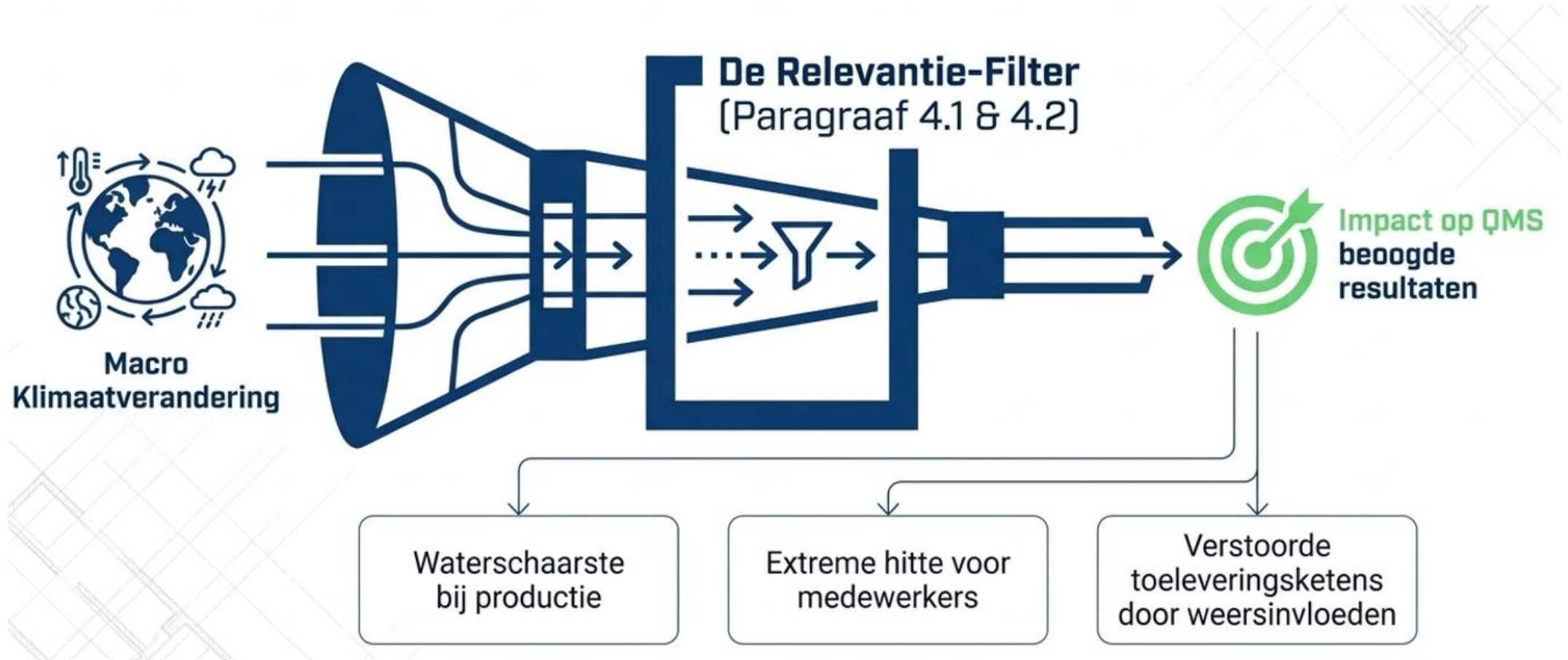


Thema 2: Klimaatverandering

- Amendement is nu geïntegreerd
 - Ook dus in o.a. ISO 9001 & 14001
- Bepaal of klimaatverandering een relevante kwestie is
- Opnemen/verwerken in 4.1 en 4.2



Thema 2: Klimaatverandering





Aanleiding tot Klimaatadaptatie

Veranderend klimaat: De recente ontwikkelingen, zoals extremere weersomstandigheden, zorgen voor toegenomen risico's op wateroverlast, droogte en hitte.

Regionale kenmerken: Noord Nederland kent specifieke uitdagingen door de laaggelegen ligging en de nabijheid van de kust, waardoor het kwetsbaar is voor overstromingen en zeespiegelstijging.

Noodzaak van actie: Om schade aan infrastructuur, landbouw en woongebieden te voorkomen, is tijdige aanpassing en preventieve planning essentieel.

Blijven ziekenhuizen, zorginstanties en bedrijven bereikbaar en inzetbaar?

Gevolgen voor bedrijfscontinuïteit

- **Wateroverlast:** Hevige regenval kan leiden tot frequente overstromingen, waardoor infrastructuur, woningen en economische activiteiten worden bedreigd.
 - **Droogte en hitte:** Langdurige perioden van droogte en extreme hitte kunnen de landbouw onder druk zetten, de waterkwaliteit aantasten en gezondheidsproblemen veroorzaken.
 - **Economische en maatschappelijke impact:** Schade aan infrastructuur, herstelkosten en verminderde productiviteit vormen een directe bedreiging voor de regionale economie en welzijn van de inwoners.
- Benieuwd wat dit voor jouw organisatie betekent? Kijk op [Risicokaart.nl](https://risicokaart.nl)



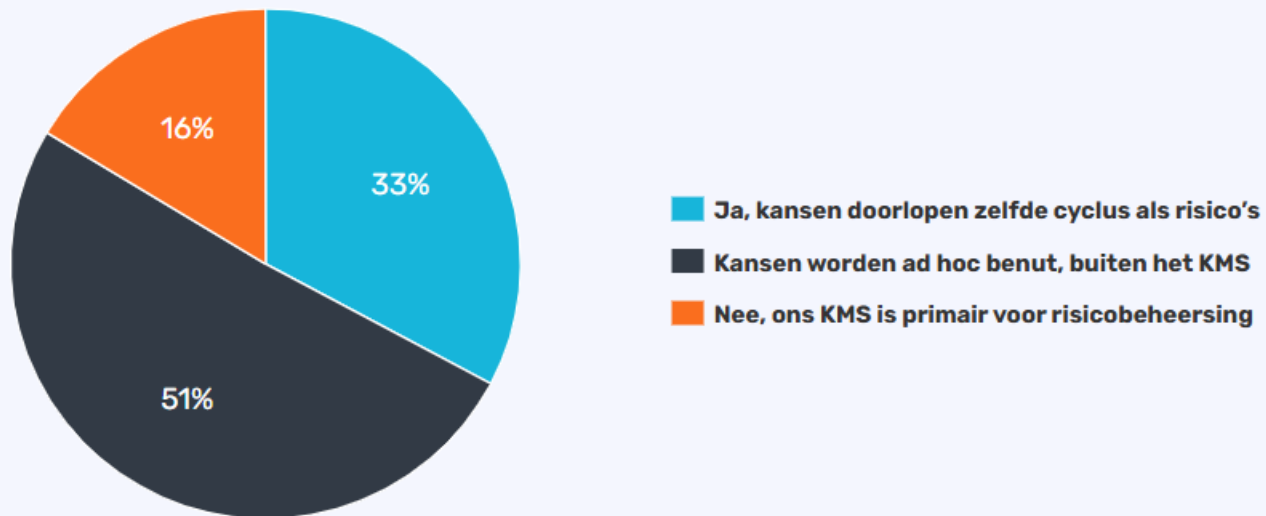


Thema 3: Risico's & Kansen

Pollvraag

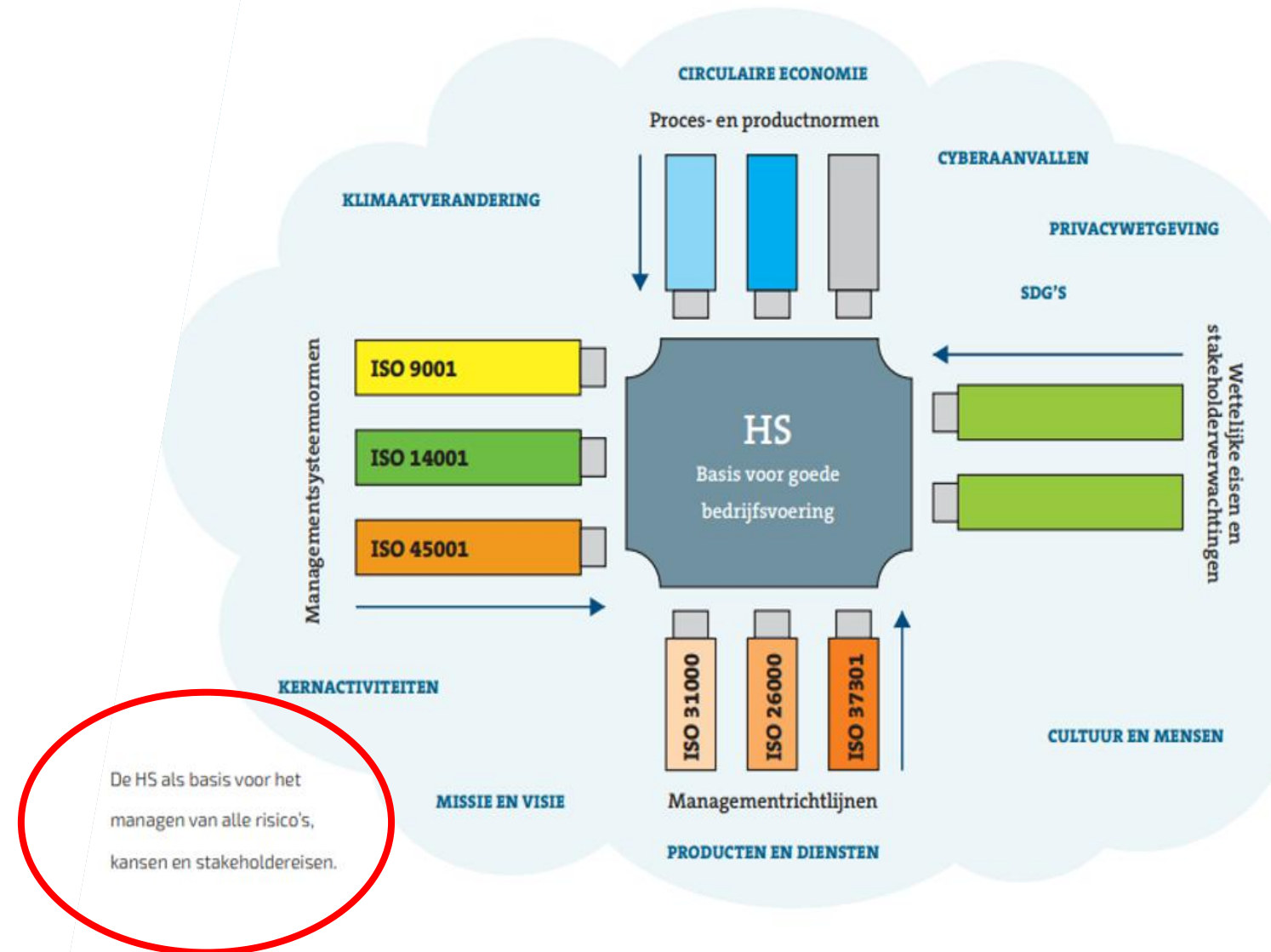
Krijgen 'kansen voor vernieuwing en groei' in jullie huidige KMS evenveel gestructureerde aandacht als 'risicobeheersing'?

Krijgen 'kansen voor vernieuwing en groei' in jullie huidige KMS evenveel gestructureerde aandacht als 'risicobeheersing'?

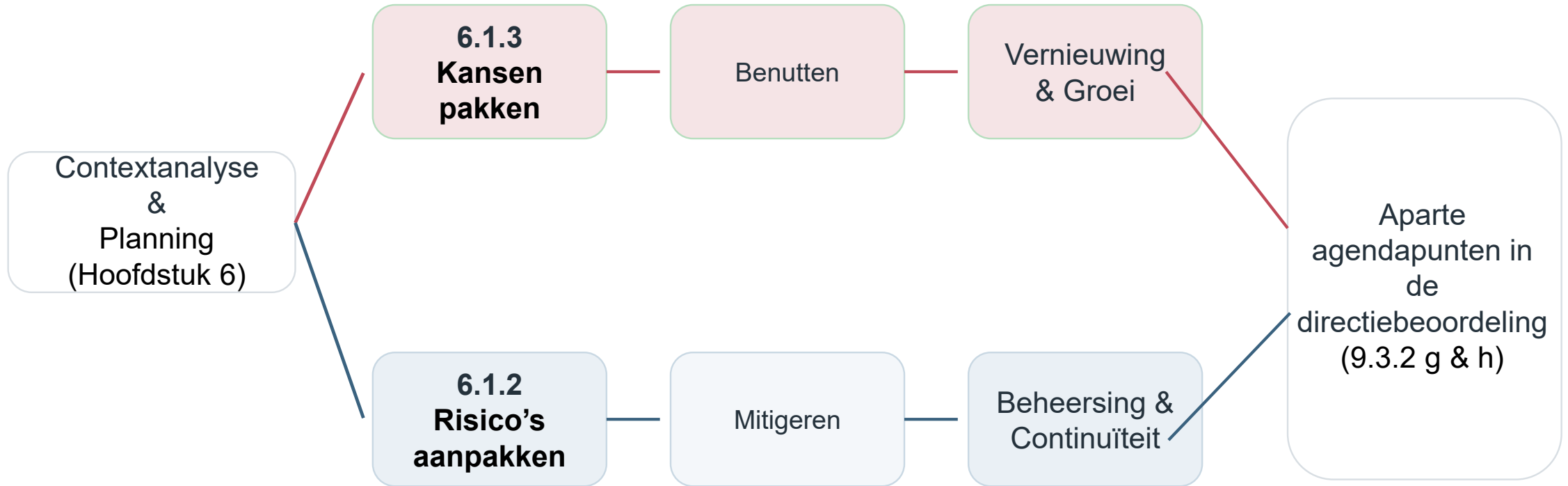


Thema 3: Risico's & Kansen

- Wat is de impact van de splitsing tussen risico's en kansen?
- Kansen krijgen een eigen planningscyclus; risico's blijven gericht op beheersing en continuïteit



Thema 3: Risico's & Kansen





Thema 4: Digitalisering

Pollvraag

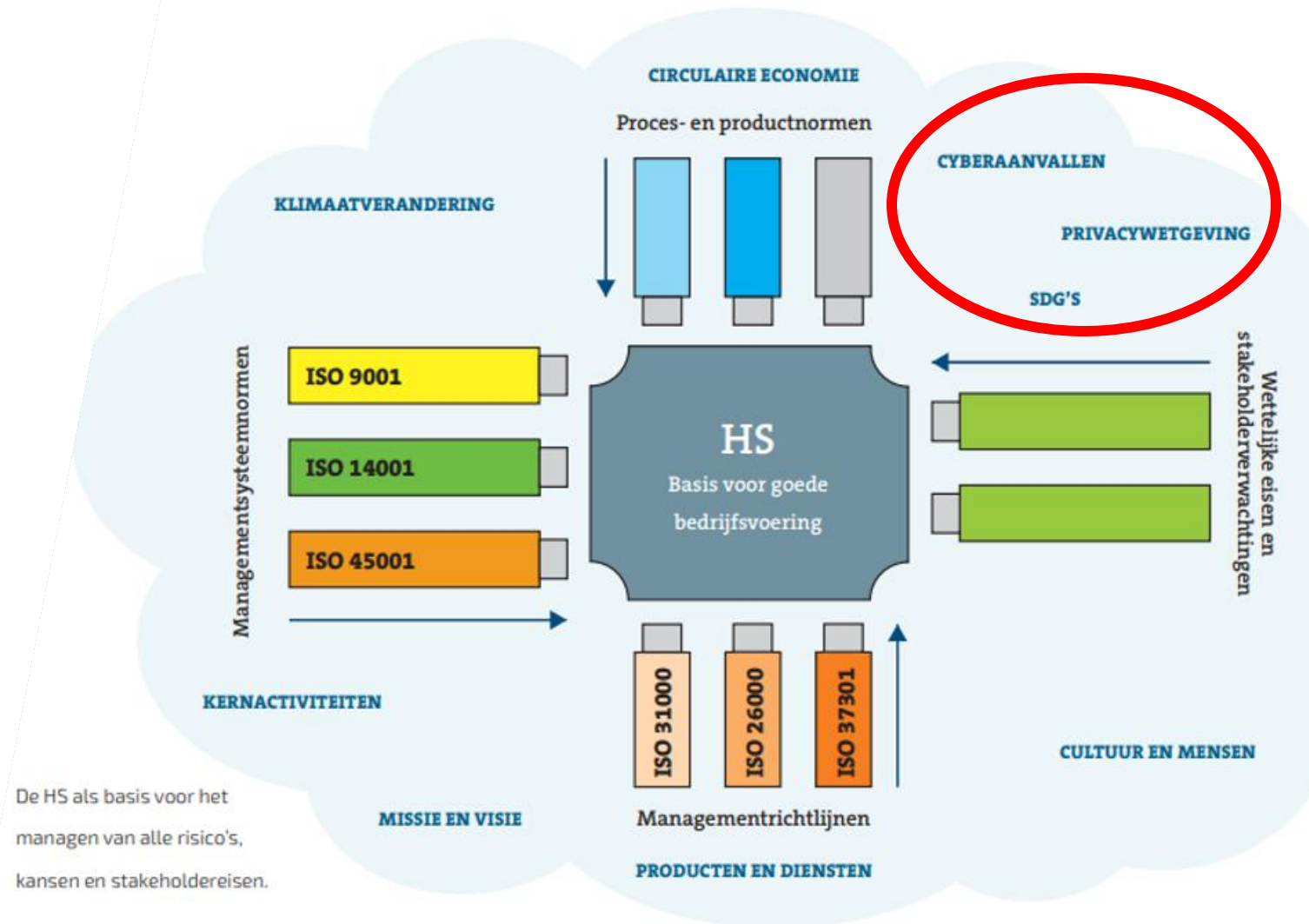
Hoe worden digitale hulpmiddelen (zoals AI, data-analyse of software) geborgd binnen jullie procesbeheersing en kennismanagement?

Hoe worden digitale hulpmiddelen (zoals AI, data-analyse of software) geborgd binnen jullie procesbeheersing en kennismanagement?



Thema 4: Digitalisering

- Data governance en cybersecurity
- Automatiseringskansen
- Vaardigheden medewerkers
- Systeemintegratie



Thema 4: Digitalisering

INFORMATIE

Digitale integriteit (Hfst. 7)

“**Gedocumenteerde informatie bijhouden**” wordt “**beschikbaar als**”. Focus op cybersecurity, versiebeheer en altijd overal toegankelijk — ongeacht of u SharePoint, Manexis of Teams gebruikt.

AI

AI & systeemvalidatie

AI-tools gebruiken voor output mag, maar de QMS-eis blijft menselijke validatie. U blijft zelf verantwoordelijk voor de correctheid en borging van de gegenereerde data.

KENNIS

Infrastructuur (A.7.1.3)

Hybride werken en digitalisering creëren risico's voor kennisverloop. Hoe borgt u kritische proceskennis in het systeem als sleutelfiguren vertrekken of AI taken overneemt?

Vragen?

- Stel ze gerust nog via de chat.
- We blijven nog even online, zodat je jouw vragen nog kunt stellen.
- Is jouw vraag nog niet beantwoord tijdens het webinar? We beantwoorden deze na afloop van het webinar alsnog!
- Vanmiddag ontvang je de PowerPoint, FAQ en replay van dit webinar.



Samenvattend

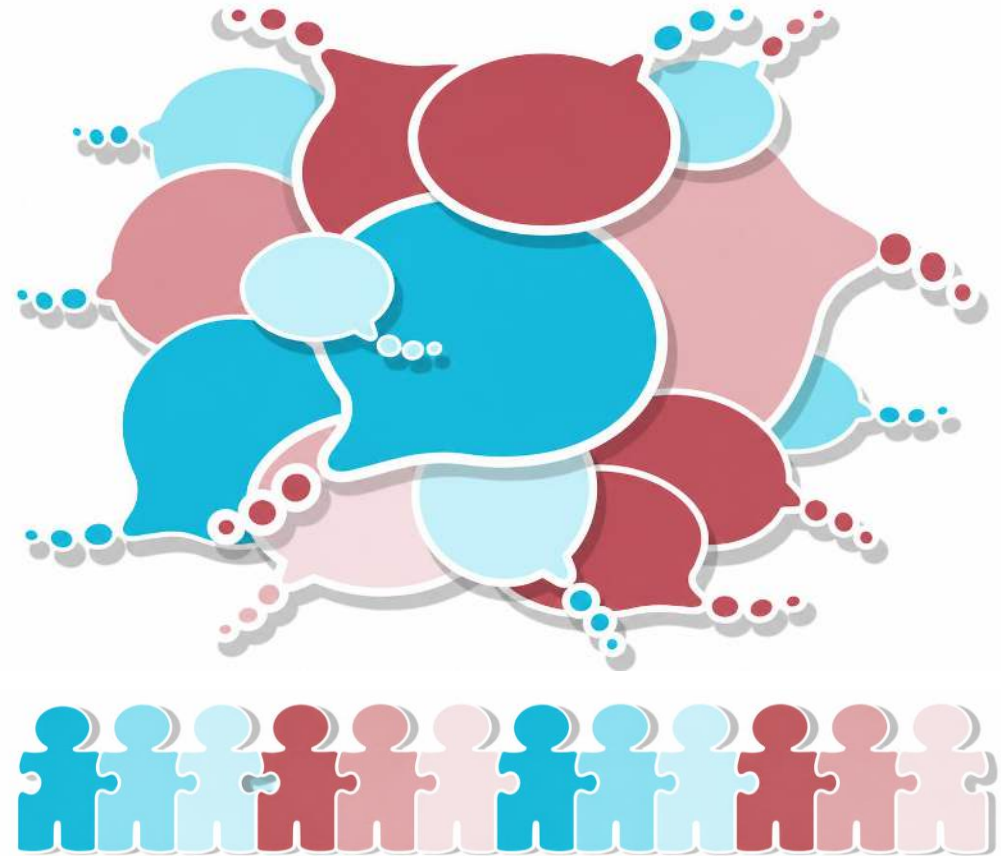
- De evolutie van de ISO norm
- Aanleiding verandering normen
- Veranderingen per thema
 - Kwaliteitscultuur & Ethiek
 - Klimaatverandering
 - Risico's & Kansen
 - Digitalisering
- ISO wekker



Is jouw organisatie al deelnemer van het grootste QHSE-netwerk voor toekomstbestendig ondernemen?

- + QHSE Helpdesk
- + Exclusieve events
- + Duurzaamheidsscan SDG's
- + Korting BMD Academy
- + Ambitiegesprek

<https://bmdadvies.nl/bmd-netwerk/>



A modern office interior with large windows, bicycles, and a staircase. The office has a bright, airy feel with natural light coming through the large windows. Two bicycles are parked near the windows. A wooden staircase is visible on the right side of the image. The office furniture includes desks and chairs. The overall design is clean and functional.

Bedankt!

Bezoek www.bmdadvies.nl